De leidinggevende die ik beoordeel…

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Helemaal niet akkoord** |  |  |  |  |  | **Helemaal akkoord** |
|  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** |
| belichaamt waar ons team voor staat. |  |  |  |  |  |  |  |
| is representatief voor de leden van mijn team |  |  |  |  |  |  |  |
| is een goed voorbeeld van een lid van ons team. |  |  |  |  |  |  |  |
| maakt duidelijk wat het betekent om lid te zijn van dit team. |  |  |  |  |  |  |  |
| behartigt de belangen van de leden van mijn team. |  |  |  |  |  |  |  |
| gedraagt zich als een voorvechter voor het team.  |  |  |  |  |  |  |  |
| komt op voor het team. |  |  |  |  |  |  |  |
| heeft de belangen van het team voor ogen wanneer hij/zij iets doet. |  |  |  |  |  |  |  |
| geeft mensen het gevoel dat ze deel uitmaken van één en hetzelfde team. |  |  |  |  |  |  |  |
| creëert een gevoel van saamhorigheid binnen het team. |  |  |  |  |  |  |  |
| creëert een beeld van wat het betekent om deel uit te maken van het team.  |  |  |  |  |  |  |  |
| vormt leden hun percepties over de waarden en idealen van het team.  |  |  |  |  |  |  |  |
| bedenkt activiteiten die het team bij elkaar brengt. |  |  |  |  |  |  |  |
| organiseert activiteiten die het team helpen effectiever te functioneren.  |  |  |  |  |  |  |  |
| creëert omstandigheden die bevorderlijk zijn voor het team. |  |  |  |  |  |  |  |